

Всероссийская акция профсоюзов
в рамках всемирного дня действий
«За достойный труд!»

В 2024 году, объявленном Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

Постановление Исполкома ФНПР от 21.08.2024 № 6-1 (федерация независимых профсоюзов россии).

Стандарты достойного труда

Труд, при котором права работников защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищенность.

В 1999 г. МОТ приняла концепцию достойного труда. Согласно этой концепции достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижающим достоинство человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

В России главным сторонником такой концепции является ФНПР.

Ключевые характеристики достойного труда:

*производительность

- безопасность
- уважение прав работников и социальная защита
- соответствующий доход
- возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.
- Достойная заработная плата - один из ключевых стандартов достойного труда.